

# Das haben wir für Euch erreicht...

Verband kirchlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bayern e. V.

Der jetzige Tarifabschluss setzt die erfolgreiche Tarifentwicklung in den AVR-Bayern fort. Über mehrere Monate hinweg wurde dazu verhandelt. Die laufende Tarifvereinbarung gilt noch bis zum 30.06.2024. Zum 01.01.2023 wurden dabei die Tabellenentgelte bereits um durchschnittlich 5 bis 6% gesteigert.

Die Ergebnisse des Tarifpaketes 2024/25 für die bayerische Diakonie im Detail:

<b>Inflationsausgleichsprämie</b>	<i>Für alle Vollzeitkräfte</i>	Beginnend im <b>April 2024</b> durch eine Einmalzahlung i.H.v. <b>1.800 €</b> . Danach Zahlung von monatlichen Prämien i.H.v. <b>150 €</b> bis Jahresende.
	<i>Für alle Teilzeitkräfte</i>	Teilzeitkräfte erhalten die Inflationsausgleichsprämie <b>anteilig</b> .
	<i>Für alle Azubis und Praktikant*innen</i>	Azubis und Praktikant*innen erhalten die Inflationsausgleichsprämie <b>zur Hälfte</b>
<b>Reform der Entgeltordnung ab dem 01.07.2024</b>	<i>Für Helfer in Pflege, Erziehung und Betreuung</i>	Entgeltgruppenzulage für Helfertätigkeiten in der <b>E4 und E5</b> in Höhe der <b>halben Differenzzulage</b> auf die nächsthöhere Entgeltgruppe
	<i>Für Wohnbereichs-, Stations-, Pflegedienstleitungen und Kita-Leitungen</i>	<b>Verbesserungen in den Eingruppierungen</b> und Festlegung von <b>Bezugsgrößen bei der Eingruppierung</b> .
	<i>Stufenzuordnung</i>	<b>Gleichbleibende</b> Stufenzuordnung bei der Höhergruppierung
<b>Entgelterhöhung ab dem 01.07.2024</b>	<i>Für die Entgeltgruppen E1 bis E3</i>	Die Tabellenentgelte werden um <b>50 €</b> und anschließend um <b>5,5%</b> gesteigert
<b>Entgelterhöhung ab dem 01.12.2024</b>	<i>Für die Entgeltgruppen E4 bis E14</i>	Die Tabellenentgelte werden um <b>200 €</b> und anschließend um <b>5,5%</b> gesteigert.
	<i>Für Azubis und Praktikant*innen</i>	Erhöhung der Vergütungen um <b>150 €</b>
<b>Laufzeit</b>	<i>Für die Entgeltvereinbarungen</i>	<b>18 Monate</b> bis 31.12.2025

# Das haben wir für Euch erreicht...

Auf der Grundlage des Gesamtpaketes ergeben sich unterschiedliche Steigerungen in den verschiedenen Entgeltgruppen

Insgesamt profitieren damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von **deutlichen Steigerungen** ihrer Entgelte!

Entgeltgruppen	Durchschnittliche Entgelterhöhung
E1 bis E3	rund 7,8 %
E4 und E5	rund 18,2%
E8 und E9	rund 11,5%
E11	rund 9,9%

Mitglied werden, denn  
**Viele Können Mehr**  
[www.vkm-bayern.de](http://www.vkm-bayern.de)  
 ☺

Für den **Verband kirchlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bayern** zeigen diese zukunftsweisenden Ergebnisse, dass das kirchliche, konsensorientierte Verfahren der Tarifsetzung, wie es in der Evangelischen Landeskirche in Bayern und der bayerischen Diakonie praktiziert wird, konkurrenzfähige und sehr gute Ergebnisse bringt.